

**Votre contact**

Monsieur Virgile CURTIT  
03 88 99 31 62

**Durée**

4 jours  
28 heures

**Public**

Chefs d'équipe Niveau V (CAP, BEP) ou chef de chantier débutant.

**Prérequis**

Avoir une première expérience de responsabilité de chantier.

**Effectif**

Minimum : 6 stagiaires  
Maximum : 12 stagiaires

**Moyens pédagogiques et techniques**

La progression pédagogique s'appuie principalement sur une mise en situation après l'acquisition des connaissances de base et des outils.

50% du temps est consacré à des exercices d'application pratique, des études de cas concrets et des jeux de rôle.

Outils pédagogiques :  
Vidéoprojecteur, écran.

**Formateur**

Formateur spécialiste

**Suivi et évaluation**

Les acquis sont évalués en cours et en fin de formation. Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et une attestation de formation sera remise.

**Informations complémentaires**

Matériel du stagiaire :  
Calculatrice de poche.  
Fournitures de bureaux.

**Accessibilité de la formation**

Afin de garantir un accueil attentif aux personnes en situation de handicap, en difficultés d'accessibilité ou nécessitant tout accompagnement spécifique, nous vous invitons à nous contacter au préalable afin d'étudier votre situation.

**Objectifs de la formation**

Gestion des chantiers

**Objectifs pédagogiques**

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être en capacité de :  
Organiser un chantier et diriger une équipe avec des outils et des méthodes appropriés.

- Préparer et organiser un chantier à partir du dossier d'exécution.
- Suivre un planning, analyser les tâches et organiser le travail.
- Prévoir les approvisionnements et l'outillage.
- Diriger une équipe, motiver et communiquer.

**Contenu**

1 - Notions de droit du travail (0,5j)

Hygiène et sécurité

- Accidents du travail, prévention
- Sécurité collective et individuelle
- Décret du 8 janvier 1965
- Co-activité et coordination SPS
- Entreprises intervenantes et plan de prévention

Réglementation du travail

- Responsabilité : obligations et interdictions
- Cas particuliers : CDD, intérim, main d'œuvre étrangère
- Sous-traitance

2 - Fonctions et compétences du responsable de chantier (0,5j)

Composantes de la mission

- Technique
- Délais
- Coûts
- Personnel de chantier
- \* Le tutorat

Rôle du responsable de chantier

- Organisation de l'entreprise, de l'agence
- Organisation du chantier, les différents intervenants d'une opération
- Position du responsable de chantier dans chacune des organisations

Compétences requises

- Connaître le métier
- Encadrer une équipe
- Être autonome et rendre compte
- Prévoir et organiser

Définition de fonction

3 - Lancement du chantier (1,5j)

Dossier de chantier

- Plans
- Pièces écrites : CCTP, CCAP, devis
- Planning des opérations : planning TCE du marché
- Déboursé prévisionnel : heures prévues par tâche, par zone
- Sécurité: PGS, PPSPS, plan de prévention
- Prise de connaissance et réunion d'enclenchement

Planning

- Planning à barres
- Planning de l'opération : contraintes TCE
- Prévisions de main-d'œuvre et analyse des tâches
- Planning de chantier et plan de charge



#### Préparation

- Installations de chantier
- Matériels et outillages, sécurité
- Composition des équipes
- Anticipation des commandes et des livraisons

#### 4 – Organisation des chantiers (1,5j)

##### Organisation personnelle

- Classement et rangement
- Préparation de la journée, de la semaine
- Carnet de chantier

##### Suivi d'exécution

- Main-d'œuvre : demandes, qualifications souhaitées, feuille de pointage, éléments influant sur la paie
- Approvisionnements : circuit des bons de commande, bons de livraison, relances
- Matériels et outillages : demandes, rentrées, entretien et réparation
- Procédures qualités
- État d'avancement, bilan hebdomadaire
- Gestion de la sous-traitance

##### Fin de chantier et repli

- Contrôles et essais
- Mise à jour des plans et du dossier de recollement
- Réception et levée des réserves
- Point global du chantier

#### 5 – Relations humaines, communication (1j)

##### Savoir communiquer

- Schéma de la communication
- Potentiel de communication (test)
- Points clés pour être efficace
- Différents canaux de communication

##### Diriger une équipe

- Comportements du chef (test)
- Dimensions du management
- Comportements relationnels et organisationnels
- Motivation - Objectifs
- Accueil sur le chantier
- Responsabilité : obligations et interdictions
- Cas particuliers : CDD, intérim, main d'œuvre étrangère
- Sous-traitance

