

Votre contact

Monsieur Virgile CURTIT
03 88 99 31 62

Durée

1 jour
7 heures

Public

Manager de proximité, chef d'équipe, chef de chantier.

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire.

Effectif

Minimum 1 participant.
Maximum 8 participants.

Moyens pédagogiques et techniques

Apports théoriques par projection de visuels de formation.

Exercices écrits, études de cas

Mise en situation.

Supports théoriques remis aux participants en aval de la formation.

Ressources / Supports :

Exercices écrits (format papier) remis aux participants pendant la formation

Supports théoriques (format papier) remis aux participants en aval de la formation

Formateur

25 années d'expérience en management d'équipes / Titulaire d'un MASTER 2 en Sciences de l'Éducation

Suivi et évaluation

Évaluation découverte via un test de positionnement

Évaluation formative via des mises en situation (critère observé : utilisation des apports théoriques en situation)

Évaluation sommative via un QCM (taux de bonnes réponses supérieur ou égal à 50%)

Informations complémentaires

Accessibilité de la formation

Afin de garantir un accueil attentif aux personnes en situation de handicap, en difficultés d'accessibilité ou nécessitant tout accompagnement spécifique, nous vous invitons à nous contacter au préalable afin d'étudier votre situation.

Objectifs de la formation

Cette formation vise à permettre aux managers de proximité d'assurer de manière efficace l'animation d'équipes.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être en capacité de :
Assurer pleinement son rôle de manager au sein de l'organisation de l'entreprise
Donner des ordres précis, de manière individuelle et collective
Assurer un reporting pertinent à son supérieur hiérarchique

Contenu

Introduction à la journée

Questionnaire de positionnement

1. L'organisation et les responsabilités managériales

- L'entreprise en tant qu'organisation
- Les environnements d'une entreprise
- Le lien entre la stratégie de l'entreprise et l'organisation
- Les responsabilités managériales
- Exercices

2. La dynamique de management

- Analyse comportementale
- La typologie de Blake et Mouton
- Le management situationnel
- Déléguer des tâches à ses équipes
- Anticiper le déroulement des chantiers
- Le cycle de la compétence
- Les générations Y et Z
- Exercices et études de cas

3. La dynamique d'équipe

- La construction d'une équipe
- Les expertises relationnelles et techniques
- Le triangle de Karpman
- Exercices et études de cas

Questionnaire de validation des connaissances de fin de formation.

Conclusion.